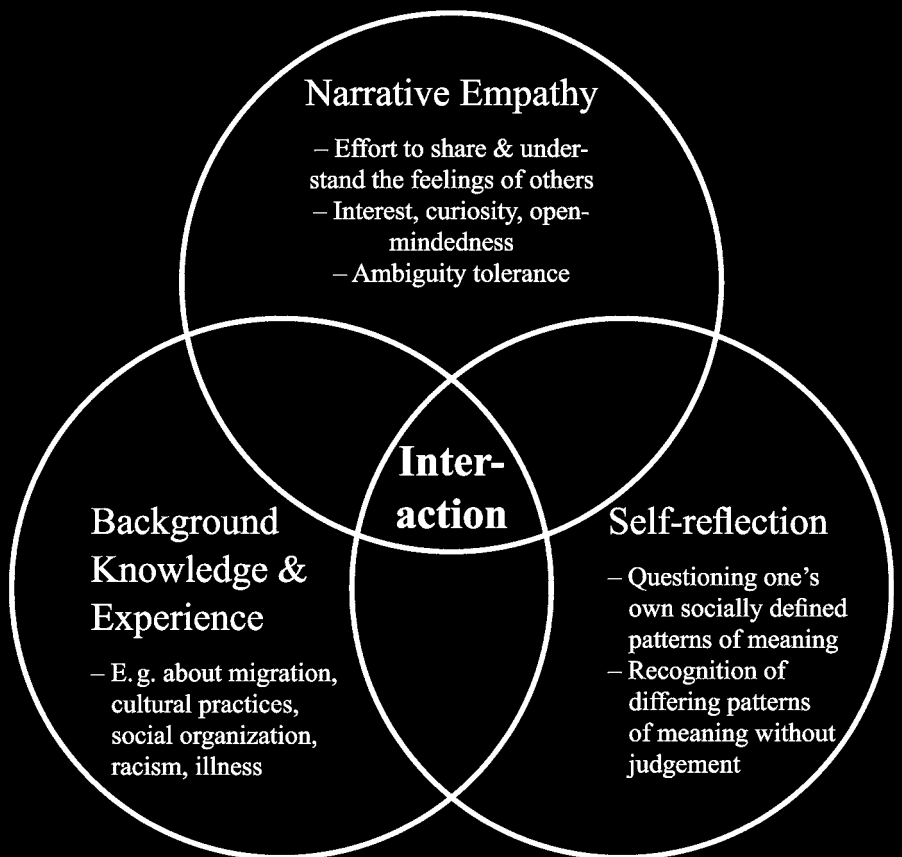


Anthropologie

Zeitschrift für Medizinethnologie • Journal of Medical Anthropology

hrsg. von/edited by: Arbeitsgemeinschaft Ethnomedizin e.V. – AGEM



Zum Titelbild/Front picture *Curare* 36(2013)4:

The figure is titled "Transcultural Competence," and is taken from p. 264 in this issue, article by REBECCA ZIMMERING.

Die letzten Hefte:

Curare 35(2012)4: Objekte sammeln, sehen und deuten. Die Sprache der Objekte

Curare 36(2013)1+2: Medizinethnologische Diskurse um Körpermodifikationen im interdisziplinären Arbeitsfeld Ethnologie und Medizin

Curare 36(2013)3: Gesundheit und Öffentlichkeit: Medizinethnologische Perspektiven

Die nächsten Hefte:

Curare 37(2014)1 Psychologische Dimensionen in der Medizinethnologie II

Curare 37(2014)2 zur Ethnobotanik und Ethnopharmakologie

Arbeitsgemeinschaft Ethnomedizin – www.agem-ethnomedizin.de – AGEM, Herausgeber der *Curare*, Zeitschrift für Medizinethnologie • *Curare*, Journal of Medical Anthropology (gegründet/founded 1978)

Die Arbeitsgemeinschaft Ethnomedizin (AGEM) hat als rechtsfähiger Verein ihren Sitz in Hamburg und ist eine Vereinigung von Wissenschaftlern und die Wissenschaft fördernden Personen und Einrichtungen, die ausschließlich und unmittlbar gemeinnützige Zwecke verfolgt. Sie bezweckt die Förderung der interdisziplinären Zusammenarbeit zwischen der Medizin einschließlich der Medizinhistorie, der Humanbiologie, Pharmakologie und Botanik und angrenzender Naturwissenschaften einerseits und den Kultur- und Gesellschaftswissenschaften andererseits, insbesondere der Ethnologie, Kulturanthropologie, Soziologie, Psychologie und Volkskunde mit dem Ziel, das Studium der Volksmedizin, aber auch der Humanökologie und Medizin-Soziologie zu intensivieren. Insbesondere soll sie als Herausgeber einer ethnomedizinischen Zeitschrift dieses Ziel fördern, sowie durch regelmäßige Fachtagungen und durch die Sammlung themenbezogenen Schrifttums die wissenschaftliche Diskussionsebene verbreitern. (Auszug der Satzung von 1970)



Zeitschrift für Medizinethnologie Journal of Medical Anthropology

**Herausgeber im Auftrag der / Editor-in-chief on behalf of:**

Arbeitsgemeinschaft Ethnomedizin e.V. – AGEM

Ekkehard Schröder (auch V. i. S. d. P.) mit

Herausgebersteam / Editorial Board Vol. 33(2010)–35(2012):

Gabriele Alex (Tübingen) gabriele.alex@uni-tuebingen.de // Hans-Jörg Assion (Dortmund) hans-joerg.assion@wkp-lwl.org // Ruth Kutalek (Wien) ruth.kutalek@meduniwien.ac.at // Bernd Rieken (Wien) bernd.rieken@univie.ac.at // Kristina Tiedje (Lyon) kristina@tiedje.com

Geschäftsadresse / Office AGEM: AGEM-Curare

c/o E. Schröder, Spindelstr. 3, 14482 Potsdam, Germany
e-mail: ee.schroeder@t-online.de, Fax: +49-[0]331-704 46 82

Beirat/Advisory Board: Katarina Greifeld (Frankfurt) // Michael Heinrich (London) // Mihály Hoppál (Budapest) // Sushrut Jadhav (London) // Annette Leibling (Montreal, CAN) // Danuta Penkala-Gawęka (Poznań) // Armin Prinz (Wien) // Hannes Stubbe (Köln)

Begründet von/Founding Editors: Beatrix Pfeleiderer (†) – Gerhard Rudnitzki (Heidelberg) – Wulf Schiefelhövel (Andechs) – Ekkehard Schröder (Potsdam)

Ehrenbeirat/Honorary Editors: Hans-Jochen Diesfeld (Starnberg) – Horst H. Figge (Freiburg) – Dieter H. Frießem (Stuttgart) – Wolfgang G. Jilek (Vancouver) – Guy Mazars (Strasbourg)

IMPRESSUM *Curare* 36(2013)3**Verlag und Vertrieb / Publishing House:**

VWB – Verlag für Wissenschaft und Bildung, Amand Aglaster
Postfach 11 03 68 • 10833 Berlin, Germany
Tel. +49-[0]30-251 04 15 • Fax: +49-[0]30-251 11 36
e-mail: info@vwb-verlag.com
<http://www.vwb-verlag.com>

Bezug / Supply:

Der Bezug der *Curare* ist im Mitgliedsbeitrag der Arbeitsgemeinschaft Ethnomedizin (AGEM) enthalten. Einzelne Hefte können beim VWB-Verlag bezogen werden // *Curare* is included in a regular membership of AGEM. Single copies can be ordered at VWB-Verlag.

Abonnementspreis / Subscription Rate:

Die jeweils gültigen Abonnementspreise finden Sie im Internet unter // Valid subscription rates you can find at the internet under: www.vwb-verlag.com/reihen/Periodika/curare.html

Copyright:

© VWB – Verlag für Wissenschaft und Bildung, Berlin 2013

ISSN 0344-8622

ISBN 978-3-86135-775-9

Die Artikel dieser Zeitschrift wurden einem Gutachterverfahren unterzogen // This journal is peer reviewed.



Inhalt / Contents
Vol. 36 (2013) 4

Psychologische Dimensionen in der Medizinethnologie I
Psychological Dimensions in Medical Anthropology I

Die Autorinnen und Autoren in *Curare* 36(2013)4 243

EKKEHARD SCHRÖDER: Editorial. Anmerkungen zum Stichwort psychologische Dimensionen im interdisziplinären Arbeitsfeld Ethnologie und Medizin 244

Hommage

THOMAS ANSTADT & BEATE KERFF: „*Wieso der Mensch wie handelt, bleibt die zentrale Frage der Psychologie* ...“ Eine Hommage an den Kulturpsychologen und Gründer des Psychologischen Instituts der Universität des Saarlandes Prof. Dr. Ernst Eduard Boesch 246

Artikel

MARKUS WIENCKE: Schizophrenia and Recovery in the Context of Different Explanatory Models. A Community Psychiatric Practice among the Mapuche of Chile 252

REBECCA ZIMMERING: The Term “Culture” in Theory and in Practice: Transcultural Competence in the German and Swiss Public Health Service 262

Forum

HELMUT JÄGER: Die Sprachen des inneren Teams. Ein Kommunikationsmodell aus der Perspektive der evolutionären Psychologie 272

LUDGER ALBERS: Theaterbühne außen und Körperbühne innen. Performative Wirklichkeiten aus der Perspektive der psychosomatischen Zeichenlehre Thure von Uexkülls 290

Berichte / Reports

- HANSJÖRG DILGER, SUSANN HUSCHKE, CLAIRE BEAUDEVIN & DOMINIK MATTES: Report on the International Summer School in Medical Anthropology “Well-being at the Margins: Seeking Health in Stratified Landscapes of Medicine and Healing,” Institute of Social and Cultural Anthropology, Freie Universität Berlin, 22–27 July 2013 305
- LYDIA-MARIA OUART: „Die mentale Seite der Ökonomie: Care-Management, Gefühl, Empathie“. Tagung der Kommission Arbeitskulturen in der Deutschen Gesellschaft für Volkskunde, März 2013, Dresden 311
- KATARINA GREIFELD: Kurzbericht zur Tagung Medicus Mundi: „Universal Health Coverage und die globale Gesundheit nach 2015“, 6.11.13 in Basel 314
- MIRKO UHLIG: „Sinnentwürfe in prekären Lebenslagen. Interdisziplinäre Blicke auf heterodoxe Phänomene des Heilens und ihre Funktionen im Alltag“. Tagungsbericht, Mainz, 12.–14. September 2013 316

Buchbesprechungen / Book Reviews

- ROBERT E. FELDMANN JR. & GÜNTER H. SEIDLER (Hg) 2013. *Traum(a) Migration. Aktuelle Konzepte zur Therapie traumatisierter Flüchtlinge und Folteropfer*. Gießen (ASSIA MARIA HARWAZINSKI) 321
- ANTJE KRUEGER 2013. *Flucht-Räume: Neue Ansätze in der Betreuung von psychisch belasteten Asylsuchenden*. Frankfurt am Main. (ECKHARDT KOCH) 323
- *Psychoanalyse – Texte zur Sozialforschung. Nr. 1/2012. Schwerpunktthema: Jüdische Identitäten in Deutschland nach dem Holocaust*. Gast-Herausgeber: ROLAND KAUFHOLD & BERND NITZSCHKE. Lengerich: Papst-Publishers. (ANDREA LIVNAT) 325
- ULRIKE KRASBERG 2013. „Hab ich vergessen, ich hab nämlich Alzheimer!“ *Beobachtungen einer Ethnologin in Demenzwohngruppen*. Betn. (EKKEHARD SCHRÖDER) 326
- HANNES STUBBE 2012. *Lexikon der Psychologischen Anthropologie. Ethnopsychologie, Transkulturelle und Interkulturelle Psychologie*. Stark erweiterte und korrigierte Neuauflage der Ausgabe von 2005. Gießen. (EKKEHARD SCHRÖDER) 327
- PAUL U. UNSCHULD & ZHENG JINSHENG 2012. *Chinese Traditional Healing—The Berlin Collection of Manuscript Volumes from the 16th through the Early 20th Century*. Brill. (HANJO LEHMANN) 328

MAGEM 34/2013

- Kurzmitteilungen: Nachträge aus dem Jahre 2011/Nachrichten: AGEM im Jahre 2012 und 2013 331
- Zur Bedeutung längerer ethnologischer Feldforschungen für die Diskurse zur Global Health. Kurzbericht zur 26. Fachkonferenz Ethnomedizin in St. Augustin, 15.–17.11.2013 (EKKEHARD SCHRÖDER) 331
- Call for Papers – 27. Fachkonferenz Ethnomedizin: “Global Mental Health” Psychische Gesundheit und Krankheit in Afrika, Asien und Lateinamerika aus ethnologischer und kulturpsychiatrischer Sicht. Heidelberg, 27.–29. Juni 2014 (WOLFGANG KRAHL, German and English version) 333

Résumés des articles de Curare 36(2013)4 335

- Zum Titelbild & Impressum U2
- Hinweise für Autoren/Instructions to Authors U3

Redaktionsschluss: 15.12.2013

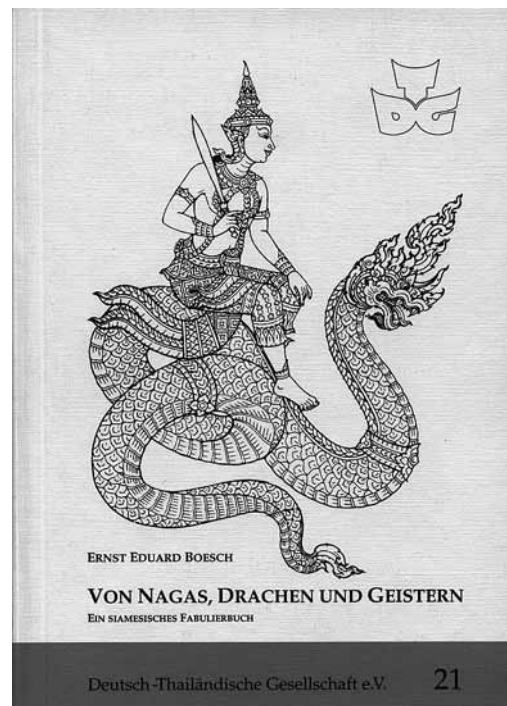
Lektorat und Endredaktion: EKKEHARD SCHRÖDER

Die Artikel der *Curare* werden einem Reviewprozess unterzogen / The journal *Curare* is a peer-reviewed journal

Die Autorinnen und Autoren dieses Heftes:

- LUDGER ALBERS*, Dr. med, Psychiater (Wiesbaden) dr.l.albers@t-online.de – S. 290
- THOMAS ANSTADT, Psychologe, Psychoanalytiker (Saarbrücken) tanstadt@macnews.de – S. 246
- CLAIRE BEAUDEVIN, Dr., Medizinethnologin (Paris) claire@beaudevin.net – S. 305
- HANSJÖRG DILGER, Prof. Dr. phil., Ethnologe (Berlin) hansjoerg.dilger@berlin.de – S. 305
- KATARINA GREIFELD*, Dr. phil., Medizinethnologin (Frankfurt) greifeld@gmx.de – S. 314
- ASSIA MARIA HARWAZINSKI, Dr. phil., Islamwissenschaftlerin (Tübingen) ajidomo@web.de – S. 321
- SUSANN HUSCHKE, Dr. phil., Ethnologin (z. Zt. Belfast) susann.huschke@gmail.com – S. 305
- HELMUT JÄGER, Dr. med, Reise- u. Tropenmedizin (Hamburg) jaeger@bnit.de – S. 272
- BEATE KERFF, Kinder- und Jugendlichen-Psychotherapeutin (Saarbrücken) – S. 246
- ECKHARDT KOCH*, Dr. med, Psychiater (Marburg) eckhardt.koch@t-online.de – S. 323
- WOLFGANG KRAHL*, Dr. med, Psychiater u. Psychologe (München) drwk@yahoo.de – S. 333
- HANJO LEHMANN, Arzt und Philosoph (Berlin) hanlehmann@yahoo.de – S. 328
- ANDREA LIVNAT, Dr. phil., Historikerin, Redaktion haGalil (München) andrea@hagalil.com – S. 325
- DOMINIK MATTES, M.A., Ethnologe (Berlin) dominik.mattes@fu-berlin.de – S. 305
- LYDIA-MARIA OUART, M.A., Europäische Ethnologie (Berlin) Lydia-maria.ouart@wzb.eu – S. 311
- EKKEHARD SCHRÖDER*, Psychiater, Ethnologe (Potsdam) ee.schroeder@t-online.de – S. 244, 326, 327, 331
- MIRKO UHLIG*, M.A., Kulturanthropologie/Volkskunde (Mainz) uhlig@uni-mainz.de – S. 316
- MARKUS WIENCKE*, Dr. phil., Psychologe, Ethnologe (Berlin) markuswiencke@yahoo.com – S. 252
- REBECCA ZIMMERING, M.A., Ethnologin (Berlin) r.zimmering@gmx.de – S. 262

* Mitglieder der AGEM



siehe Hommage an Ernst E. Boesch, S. 246–251.

**„Die mentale Seite der Ökonomie:
Care-Management, Gefühl,
Empathie“ – Tagung der
Kommission Arbeitskulturen in der
Deutschen Gesellschaft für
Volkskunde, März 2013, Dresden**

LYDIA-MARIA OUART

Vom 21. bis 23. März 2013 fand die Tagung der Kommission Arbeitskulturen¹ der Deutschen Gesellschaft für Volkskunde in Dresden statt. Ausgerichtet wurde die Tagung vom Institut für Sächsische Geschichte und Volkskunde. Die winterliche Grippe hatte eine Reihe der angemeldeten ReferentInnen getroffen, wodurch einige der geplanten Vorträge ausfielen. Die verbleibenden 18 Vorträge, in denen Ergebnisse aus Forschungsprojekten und Doktorarbeiten vorgestellt wurden, umspannten eine weite Bandbreite ethnologischer und soziologischer Felder. Fast alle beschäftigten sich mit der Bedeutung von Emotionen und Gefühlen für verschiedene Formen der Erwerbsarbeit.

Emotionen als Paradigma der Europäischen Ethnologie

MANFRED SEIFERT als Vertreter des gastgebenden Instituts führte in die Tagung ein mit einem Überblick über ethnologische und soziologische Forschungen zu Emotionen. Der Fokus auf Emotionen, so Seifert, sei seit den 1980er Jahren ein Paradigma der Europäischen Ethnologie. Als richtungweisend stellte er die Arbeiten von Arlie Hochschild² zu Emotionsarbeit und von Eva Illouz³ zum kognitiven Kapitalismus vor und rief dazu auf, Emotionen in ihrer Rückbindung an die Arbeitsrealität sowie die gesellschaftliche Prägung von Gefühlen – etwa im Rahmen von Lebensstilforschungen – zu untersuchen. Der Vortrag erwies sich als wegweisend für die Tagung, da fast alle ReferentInnen die Ansätze von Hochschild und Illouz weiterführten.

Panel 1: Emotionsarbeit als subjektive Strategie und als unternehmerische Anforderung

Im ersten Panel wurde anhand von vier ethnografischen Arbeiten dargestellt, welche Rolle Gefühle in verschiedenen Berufen und Arbeitspraktiken



spielen. LYDIA-MARIA OUART beschrieb mithilfe ethnologischer Austauschtheorien, wie MitarbeiterInnen und KlientInnen von ambulanten Altenpflegediensten trotz der intimen Pflegesituation Distanz zueinander aufrecht erhalten: Sie verweisen auf den Pflegevertrag und machen damit das ökonomische Verhältnis sichtbar, in dem sie stehen. So verdeutlichen sie, dass ihre Beziehung auf ausgeglichener Reziprozität basiert und wenden die Risiken einer zu großen emotionalen Nähe ab. Eine Verwebung ökonomischer und intimer Aspekte in der Begegnung zwischen Kunde und Anbieter beschrieb auch MARTINA RÖTHL in ihrer Analyse der Privatvermietung von Ferienwohnungen in Südtirol. Röthl stellte dar, wie die Vermietenden emotionales Kapital wie etwa die persönliche Anrede der Gäste auf ihren Webseiten oder die Ausstattung von Ferienwohnungen mit persönlichen Gegenständen nutzen, um zu verschleiern, dass es sich bei der Vermietung um eine ökonomische Beziehung handelt. Die Vermietenden lernen dabei sogar in Schulungen, dass das Hervorrufen von Gefühlen beim Kunden ein Qualitätsmerkmal sei und im Wettbewerb der touristischen Regionen Vorteile bringen könne. Der Soziologe HANNES KRÄMER schlug vor, den Begriff des „Affekts“ in die Diskussion über Emotionstheorien einzubeziehen.⁴ Beispielhaft zeigte er anhand seiner Beobachtungsstudie in einer Werbeagentur, wie Angestellte sich in einen Zustand der Affektivität versetzen, um effektiv arbeiten zu können. Diesen Zustand erzeugen sie durch Praktiken wie Brainstorming oder die Rhythmisierung von Arbeitsschritten. BIRGIT HUBER schließlich grenzte sich von Hochschilds Entfremdungstheorie ab. Sie erläuterte Beispiele, in denen Menschen Emotionen im Arbeitskontext als befriedigend erlebten und forderte dazu auf, in Forschungen nicht nur die negativen Auswirkungen von Gefühlsarbeit zu untersuchen.

Panel 2: Arbeitsbezogene Gefühlswelten in gesellschaftlichen Transformationsprozessen

Die Vorträge des zweiten Panels beschäftigten sich mit der Bedeutung von Gefühlen in Berufen in gesellschaftlichen Umbruchsituationen. ASTRID BAERWOLF beschrieb Ergebnisse ihrer Forschung mit Müttern im Osten Deutschlands, die mit der Mutterschaft ihre Erwerbstätigkeit aufgaben. Diese Frauen sind von zwei gleichzeitig stattfindenden gesellschaftlichen Tendenzen betroffen, nämlich einer Professionalisierung des Mütterlichen und einer Vermütterlichung ihrer Berufe. Erziehung ist zunehmend von Expertenwissen durchdrungen und wird von den Müttern fast wie eine Profession ausgeführt. Dies erschwert die Ausübung von „normalen“ Erwerbstätigkeiten und sorgt dafür dass die Mütter zugleich befähigt und gezwungen sind, Pflege- und Betreuungstätigkeiten auf dem dritten Arbeitsmarkt anzunehmen. NEHLE BECKER, MARGAUX ERDMANN, PETER HÖRZ und MARCUS RICHTER stellten danach in einer multimedialen Präsentation mit Feldbeschreibungen, Foto-Sound-Collage und Vortrag ihr Projekt zur Harzer Schmalspurbahn vor. Sie zeichneten nach, dass die (ausschließlich männlichen) Angestellten die Arbeit auf der Dampflok mit genderspezifisch konnotierten Gefühlen verbinden: Die Arbeit gilt als körperlich anstrengend und gefährlich, und wird gerade deshalb als Refugium männlicher Macht und Autonomie empfunden.

Keynotes

In der ersten Keynote ging es um Burn-Out-Erkrankungen und Depressionen. Der Gemeindepsychologe HEINER KEUPP kritisierte, dass aktuelle Studien und mediale Darstellungen eine Medikalisierung und Klinifizierung dieser Phänomene vorantreiben. Damit schoben sie die Verantwortung auf den Einzelnen, statt nach gesellschaftsstrukturellen Ursachen zu fragen. Auch würden dadurch positive Aspekte ausgeblendet, z. B. das Potential von Depressionen Lösungen für Lebenskrisen zu finden. Um neue Sicht- und Umgangsweisen für diese Phänomene zu entwickeln, schlug Keupp vor, eine historische Perspektive stark zu machen. Beispielhaft führte er an, dass Melancholie als lobenswerter Zustand eines nachdenklichen Menschen gegolten habe, bevor sie durch Luther und den Protestantismus negativ gedeutet und mit Faulheit und Nachlässigkeit assoziiert wurde. In der zweiten Keynote

diskutierte GERTRAUD KOCH, wie sich Hochschilds Konzept für kulturanalytische Arbeiten neu nutzbar machen lässt. Sie regte an, Hochschilds “feeling rules” aufzugreifen. Diese seien kulturanalytisch insbesondere deshalb interessant, weil sie ein Bindeglied zwischen individuellem Erleben und sozialem Kontext bildeten. Etwa durch die Untersuchung von Gesellschaftsbereichen, in denen zwar emotionale Arbeit geleistet jedoch kein ökonomischer Gewinn angestrebt werde, ließen sich empirische Gegenbeispiele zum emotionalen Kapitalismus aufzeigen.

Panel 3: Emotion und subjektive Bewältigung von ökonomischen Umbrüchen

LUKASZ NIERADZIK eröffnete das dritte Panel mit seiner Studie zu Tierschlachtungen im Wien des 19. Jahrhunderts. Er analysierte, wie neu eingeführte Technologien der Schlachtung zu neuen Arbeitspraktiken der Schlachter führten und wie sich daraus schließlich eine veränderte Auffassung von Grausamkeit gegenüber Tieren ergab. LAURA JORDAN stellte dann ihre Studie über Angestellte eines Super-Stores in den USA vor, die nach Veränderungen in der Unternehmensführung mit Gehaltskürzungen und strengen Maßregelungen konfrontiert waren. Mit Bezug auf Marx schlussfolgerte Jordan, dass Lohnarbeit zu Entfremdung und Dehumanisierung führe. Eine ähnliche Konfrontation zwischen Konzernmanagement und Mitarbeitenden beschrieb JULIA SETTER anhand von Ergebnissen aus ihrer Ethnografie in einem süddeutschen Unternehmen. Setter schlüsselte auf, wie die Angestellten auf einen Joint-Venture-Prozess des Unternehmens reagierten, indem sie in nostalgischen Erzählungen die Vergangenheit des Konzerns konstruierten. Der Beitrag machte deutlich, dass individuelle oder gruppenbezogene Unterschiede (Alter, berufliche Position, Anstellungsdauer etc.) den emotionalen Umgang mit beruflichen Anforderungen beeinflussen. Die Soziologin SABINE FLICK präsentierte anschließend ihr Konzept der „Selbstsorge als Bewältigungspraxis“. Ausgehend von Axel Honneths Anerkennungstheorie⁵ und Arbeiten aus der feministischen Fürsorgeethik analysierte sie qualitative Interviews mit Angestellten im Bankensektor in Bezug auf deren Umgang mit entgrenzten Arbeitsverhältnissen. Diese Angestellten, so Flick, strebten Authentizität und Autonomie an und bevorzugten Praktiken der Selbstsorge gegenüber fürsorglichen

Beziehungspraktiken. Ein gerade anlaufendes Forschungsprojekt stellte NANCY KOVALINKA vor. Mittels Lebensverlaufsstudien wird untersucht, weshalb und wie sich alleinstehende Frauen dafür entscheiden, Kinder zu bekommen. Kovalinka beschrieb die Dreifachbelastung von Frauen zwischen 35 und 60 durch Kindererziehung, Pflege der Eltern und Karrierearbeit. Trotz der strukturellen Ursachen dieser Belastung, werde den untersuchten Frauen von ihrem sozialen Umfeld häufig die persönliche Verantwortung dafür zugeschrieben.

Panel 4: Subjektive Kommodifizierungsstrategien bei Erwerbslosigkeit und Prekarität

Im vierten Panel wurde wegen der Erkrankung eines Referenten nur eine Arbeit vorgestellt. GILLES RECKINGER präsentierte Ergebnisse seiner Studie zu präkarisierten Jugendlichen. Nach erlebten Misserfolgen nähmen die Jugendlichen *micro-modifications* (Luc Boltanski) ihrer Berufswünsche vor, sie veränderten also ihre Berufswünsche so, dass sie ihrer ursprünglichen Zielvorstellung möglichst nahe bleiben. Mit jeder Modifizierung werde die angestrebte Arbeit jedoch prekärer und positionierten sich die Jugendlichen auf niedrigeren Gesellschaftsebenen.

Panel 5: Emotion im Arbeitsleben als Bezugsgröße von Politik und Lebensstil

Im letzten Panel stellte zunächst der Philosoph ENRICO SPERFELD eine Theorie der Wertesolidarität vor. Er zog dazu den Ausbeutungsbegriff des polnischen Philosophen Józef Tischner und sein eigenes Konzept von „Arbeit als Gespräch“ heran. Anhand des Beispiels der polnischen Solidarność-Bewegung erläuterte Sperfeld, wie sich innerhalb eines Ausbeutungssystems Gefühle der Demütigung, Sinnlosigkeit und Ohnmacht ausbreiten. Der Streik der Danziger Werftarbeiter betrachtete er als „Schweigen im Arbeitsgespräch“, das eine Reflexion über das System ermöglichte. So konnten sich Empathie und Solidarität zwischen den streikenden Arbeitern und anderen gesellschaftlichen Gruppen bilden. Anschließend wertete UTE HOLFELDER Handyfilme von Jugendlichen aus. Ihrer Ansicht nach sei das Filmen mit dem Handy als immaterielle Arbeit zu verstehen, bei der kreative und technische Fähigkeiten erworben, Selbsttechnologien eingeübt und durch

die Performierung von Emotionen Gemeinschaft hergestellt werde.

Diskussion und Anschlussfähigkeit: Theorieentwicklung weiterführen!

Verbindendes Element aller Vorträge war die Frage, welche Rolle Emotionen für verschiedene Berufe und Tätigkeiten spielt. Arlie Hochschilds Studien waren dabei ein häufiger Bezugspunkt, allerdings bestand weitgehend Einigkeit, dass ihre Entfremdungsthese (also die Auffassung, dass die berufliche Nutzung von Gefühlen dazu führt, dass die Arbeitenden den Zugang zu ihren „wahren“ Emotionen verlieren) zumindest differenziert betrachtet werden muss. So beschrieben mehrere Vorträge, wie Emotionen durch Praktiken der Arbeitsstrukturierung, Kommunikation und Selbstpräsentation in und für Erwerbsarbeit gezielt eingesetzt werden; andere erläuterten individuelle emotionale Strategien in Reaktion auf veränderte Arbeitsbedingungen und Gesellschaftsstrukturen. Dass das Thema hochaktuell ist, zeigen ständig neue Berichte zu arbeitsbedingten psychischen Erkrankungen, die Menschen in allen Schichten der Gesellschaft treffen. Mit medizinischen Diagnosen allein kann diesen Entwicklungen nicht genug entgegen gesetzt werden. Es bedarf sozialwissenschaftlicher Analysen, gerade aus den ethnografisch arbeitenden Disziplinen, um aufzuzeigen, aus welchen Praktiken diese Phänomene resultieren und worin mögliche Umgangsstrategien liegen könnten.

Die Vorträge waren reich an empirischen Daten; darauf aufbauend könnten nun theoretische Konzepte und Begriffe (weiter) entwickelt werden. Wichtiges wäre eine Klärung der beiden großen Begriffe, die über der Tagung standen – Arbeit und Emotion. Unter dem Oberbegriff Arbeit wurden hier Erwerbsarbeit, unbezahlte Arbeit, immaterielle Arbeit, Arbeit am Selbst sowie Beziehungsarbeit gefasst. Eine genauere Abgrenzung dieser Aspekte wird vermutlich ein Anliegen zukünftiger Tagungen der Kommission Arbeitskulturen sein. Ebenso sollte der Begriff Emotion differenziert werden. Dass mit Emotionen oder Gefühlen Unterschiedliches gemeint war, lassen die verschiedenen theoretischen und methodischen Herangehensweisen der Vorträge vermuten. Deren Kontrastierung könnte möglicherweise Antworten zu einer Reihe offener Fragen beitragen: Inwiefern sind Gefühle subjektiv, kollektiv

oder relational? Welche Rolle spielt ihre Materialität und praktische Performierung? Auf welche Weise interagieren Emotionen und Wissen, und welchen Einfluss haben dabei wissenschaftliches und Expertenwissen? Wie unterscheiden sich Gefühl, Emotion, Empfinden, Affekt etc., und wie können sie ethnografisch untersucht werden? Ein Sammelband mit den Beiträgen der Tagung wird Ende 2013 in der Reihe „Bausteine aus dem Institut für Sächsische Geschichte und Volkskunde“ erscheinen.

Anmerkungen

- 1) Die Kommission Arbeitskulturen ist ein offenes Netzwerk von Forschenden aus der Volkskunde/Europäischen Ethnologie/Kulturanthropologie/Empirischen Kulturwissenschaft und benachbarten Disziplinen, die sich mit dem Thema Arbeit beschäftigen. <http://www.dgv-arbeitskulturen.de/>
- 2) HOCHSCHILD Arlie Russell 1990 [1983]. *Das gekaufte Herz. Zur Kommerzialisierung der Gefühle*. Frankfurt am Main; New York: Campus.
- 3) ILOUZ Eva 2007. *Gefühle in Zeiten des Kapitalismus*. Frank-

furter Adorno-Vorlesungen 2004. Frankfurt am Main: Suhrkamp.

- 4) GREGG Melissa & SEIGWORTH Gregory J. (eds) 2010. *The affect theory reader*. Durham: Duke University Press.
- 5) HONNETH Axel 2007. *Kampf um Anerkennung. Zur moralischen Grammatik sozialer Konflikte*. Frankfurt am Main: Suhrkamp.



Lydia-Maria Ouart M.A., Europäische Ethnologie, promoviert am Institut für Europäische Ethnologie der Humboldt-Universität zu Berlin und ist Mitarbeiterin am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung. Ihre Schwerpunkte sind Praxistheorie, Science and Technology Studies, Ökonomisierung und Care.

Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung
Reichpietschufer 50 • 10785 Berlin
e-mail: Lydia-maria.ouart@wzbz.de

Kurzbericht zur Tagung Medicus Mundi 2013: „Universal Health Coverage und die globale Gesundheit nach 2015“ am 6.12.13 in Basel

KATARINA GREIFELD

Medicus Mundi Schweiz ist ein Netzwerk der schweizerischen Gesundheitszusammenarbeit, in dem sich Regierungs- und Nichtregierungsorganisationen ein Forum gegeben haben, um Debatten zu initiieren und gemeinsame Wege zu finden. Jedes Jahr führt das „Netzwerk Gesundheit für alle“ ein Symposium zu aktuellen Themen in der entwicklungspolitischen Diskussion im Bereich Gesundheit durch. Dieses Jahr wurde es vom Schweizerischen Roten Kreuz, von „Fair Med – Gesundheit für die Ärmsten“ sowie der „Direktion für Entwicklung und Zusammenarbeit“ – DEZA (das schweizerische Pendant zum deutschen BMZ) gefördert. Rund achtzig Teilnehmer, vornehmlich aus der Schweiz, aber auch aus Lateinamerika und Afrika diskutierten gemeinsam, wobei die Jungen deutlich in der Minderzahl waren.

Im Jahr 2012 war es das Thema „Perspektiven fürs Leben schaffen: Mutter-Kind-Gesundheit in Entwicklungsländern“. In diesem Jahr wurde wie kurz zuvor im Oktober in Berlin auf dem “World

Health Summit” über das Konzept der “Universal Health Coverage” (UHC) debattiert mit der Fragestellung, ob dies und wie dies „Der Weg zur Gesundheit für alle“ sein könne, wie eine Weiterentwicklung der 2015 auslaufenden Millenniumsentwicklungsziele (MDGs) aussehen müsse und wie dies von den Beteiligten umgesetzt werden könne.

Vertreter der WHO, der DEZA sowie von internationalen NGOs sowie einer Vertreterin des Landrats des Kantons Basel-Landschaft diskutierten diese Fragestellung und kamen zu dem Schluss, dass die MDGs ein wichtiger Schritt in die richtige Richtung gewesen seien. Doch mit der Ausklammerung vieler wichtiger Aspekte wären diese nicht ausreichend gewesen und daher müsse jetzt ein Ausgleich geschaffen werden, so kam die erste Podiumsrunde zum Schluss. Statt auf einzelne Krankheiten zu schauen, dürfe nun das Grosse Ganze nicht weiter aus den Augen verloren werden. Es geht also in Zukunft um nichts anderes als um die ganze Palette dessen, was Krankheitsversorgung (vulgo:

Gesundheitsversorgung) ausmacht: Prävention, Aufklärung der Bevölkerung über ihre Rechte und das damit einhergehende verantwortliche Handeln, die medizinische/therapeutische/palliative Behandlung, Rehabilitation, die ganze Palette psychischer und physischer Erkrankungen und nicht zuletzt die Finanzierung des Ganzen, also einem durch und durch systemischen Ansatz. Es wird also wahrscheinlich langsam mit der besseren Versorgung vorangehen.

In Zukunft hat die DEZA das Ziel, die beste Qualität anzubieten und dieses Ziel an die ganz spezifischen Landesbedürfnisse anzupassen, da die Realitäten überall anders seien. Vertreter von NGOs mahnten darauf zu achten, wer dabei die Spielregeln aufstelle, also wer die Bedürfnisse und Notwendigkeiten definiere, z. B. bei privaten (Kleinst-) Krankenversicherungen und der einhergehenden Deregulierung des Marktes. Es sei genau darauf zu achten, ob dies wirklich allen und den überwiegend Armen zu Gute käme und ob nicht doch eine staatliche Anbindung/Finanzierung richtiger ist. Weiter wurde gefragt, ob die UHC nicht alter Wein in neuen Schläuchen sei, vor allem hinsichtlich der Erklärung der WHO von Alma Ata im Jahr 1978. Vermutlich ist es alter Wein, aber wenn neue Schläuche gebraucht werden, um dem alten Ziel endlich näher zu kommen, so ist das mehr als gerechtfertigt.

Nach der ersten eher politischen Runde ging es im zweiten Abschnitt um „UHC und die sozialen Determinanten von Gesundheit“, also dass Gesundheit nicht nur mit Medizin zu verknüpfen, sondern ein holistischer Ansatz zu vertreten ist: „Social Protection“, verbesserte Einkommensbedingungen,

verbesserte Ernährung und Bildung gehören alle dazu, was VertreterInnen der Pygmäen verdeutlichten, die in Kamerun als ethnische Minderheit verfolgt werden und nun eigene Ansätze in ihren NGOs umsetzen, z. B. von Fairmed unterstützt, Gemeinschaftsfelder und Krankenkassen einrichten. Ein Vertreter aus Tschad und einer aus Bolivien erklärten ihre Ansätze, und das Schweizerische Tropen und Public Health-Institut seine Erfahrungen aus der Versorgung mit Krankenversicherungen im ländlichen Tansania.

Wie immer war der Tag gedrängt und zu kurz, um alle Diskussionspunkte in der gebotenen Tiefe zu durchleuchten. Eine Schlussrunde brachte es noch mal auf den Punkt, sich nicht weiter nur punktuell mit z. B. AIDS oder Frauengesundheit zu beschäftigen – wobei dies beide sehr wichtige Themen sind –, sondern in Zukunft gemeinsam für die Verbesserung des gesamten Krankheitsversorgungssystem (vulgo: Gesundheitssystem) einzutreten und solidarisch zu handeln, um das Menschenrecht auf Gesundheit einzufordern. Das bedeutet letztlich die Ursachen, die in der Armut liegen, zu bekämpfen, also sektorenübergreifend politisch zu handeln und damit unter anderem auch die Bildung einzubeziehen, und nicht nur alleine UHC mit Gesundheit/Krankheit zu assoziieren. Letztlich, so hieß es, geht es auch in der Umsetzung darum, nicht immer wieder Neues auszuprobieren, sondern das neue Ausprobierete und Bewährte in der Breite auszudehnen und zu vertiefen, um damit mehr Menschen den Zugang zu guter Krankheitsversorgung und „Gesundheit für alle“ zu bieten.



Katarina Greifeld, Dr. phil., Ethnologin. Sie promovierte in Ethnologie (1984) mit einer Arbeit über Widerstand und Anpassung einer indigenen Gruppe (Mayo) im Nordwesten Mexikos am Beispiel des medizinischen Systems. Sie ist seit 1980 Mitglied der AGEM und bekleidete verschiedene Vorstandsfunktionen. Sie lebt in Frankfurt und ist seit 1993 freiberufliche entwicklungspolitische Gutachterin im Gesundheitsbereich, insbesondere bei der Grundversorgung und Prävention (HIV/Aids, Tbc u. a.) in Asien, Afrika und Lateinamerika. Zahlreiche Aufsätze etc., Herausgeberin der letzten (2003) und der neuen 4. Auflage des Lehrbuches mit dem neuen Titel „Medizinethnologie. Eine Einführung“, Reimer-Vlg., Berlin, 2013.

e-mail. greifeld@gmx.de